

Nytt 3-årigt frisöravtal

För första gången sedan 2007 har vi i år kommit överens med Handelsanställdas förbund om ett treårigt avtal som gäller fram till den 31 mars 2020. Avtalsmärket som vi haft att förhålla oss till är 6,5 procent över tre år, vilket dels uppnås via höjning av de fasta lönedelarna, dels via den årliga prisutvecklingen. Vidare innehåller avtalet tydligare och mer tidsanpassade lojalitetsbestämmelser, förlängd provanställning till åtta månader, en sjuklöneberäkning på 80 procent av lönen i enlighet med sjuklönelagen, tydligare regler för hur friskvårdsbidrag och arbetskläder ska hanteras. Under avtalsperioden påbörjas även en avsättning till hälsokontroller, vilka påbörjas vart tredje år från 2020.

Löner

Behörig frisör

Basbeloppet höjs med 160 kr till 15 360 kr för en heltidsanställd behörig frisör från den 1 juni 2017. Se övriga förändringar under perioden i tabellen nedan.

<u>Behörig frisör</u>	<i>Fr.o.m. 2017-06-01</i>	<i>Fr.o.m. 2018-04-01</i>	<i>Fr.o.m. 2019-04-01</i>
Ökning basbelopp	160 kr	180 kr	195 kr
Nytt basbelopp	15 360 kr	15 540 kr	15 735 kr

Retroaktiv lön för perioden den 1 april till den 31 maj i år utgår till de behöriga frisörerna i form av ett tillägg om 1,80 kr per arbetad timme. En timlön som retroaktivt utbetalas vid löneutbetalningen i juni 2017.

Arbetsprovisionen lämnas oförändrad under första avtalsåret. Från den 1 april 2018 ökar arbetsprovisionen för de med branschvanetillägg med 0,02 % till 17,67 %. I övrigt sker ingen förändring av arbetsprovisionen under perioden.

<u>Behörig frisör</u>	<i>Fr.o.m. 2017-06-01</i>	<i>Fr.o.m. 2018-04-01</i>	<i>Fr.o.m. 2019-04-01</i>
Arbetsprovision <u>exkl.</u> BV	17,3 %	17,3 %	17,3 %
Arbetsprovision <u>inkl.</u> BV	17,65 %	17,67 %	17,67 %

Garantilönen för heltidsanställd behörig frisör är höjd med 515 kr till 23 404 kr per den 1 april 2017. Notera att garantilönen endast ska tillämpas om inte basbelopp och arbetsprovision tillsammans överstiger nivån på garantilönen. Se övriga förändringar under perioden i tabellen nedan.

<u>Behörig frisör</u>	<i>Fr.o.m. 2017-04-01</i>	<i>Fr.o.m. 2018-04-01</i>	<i>Fr.o.m. 2019-04-01</i>
Ökning garantilön	515 kr	515 kr	535 kr
Ny garantilön	23 404 kr	23 919 kr	24 454 kr

Under provanställningen är dock garantilönen lägre, nämligen 87 procent av garantilönen. Det innebär 20 361 kr/mån från den 1 april 2017.

Tjänstetidstillägget, vilket en arbetstagare är kvalificerad för efter att ha arbetat i fem år hos samma arbetsgivare efter det att gesällprov avklarats, förändras enligt följande under avtalsperioden:

- Från den 1 juni en ökning med 13 kr till 626 kr/mån.
- Från den 1 april 2018 en ökning med 13 kr till 639 kr/mån.
- Från den 1 april 2019 en ökning med 15 kr till 654 kr/mån.

Obehörig frisör och elev nivå 4

För en obehörig frisör och elev i nivå 4 gäller från den 1 juni 2017 att basbelopp ökar med 112 kr till 14 252 kr/mån för heltidsanställd. Se övriga förändringar under perioden i tabellen nedan.

<u>Obehörig frisör</u>	<i>Fr.o.m. 2017-06-01</i>	<i>Fr.o.m. 2018-04-01</i>	<i>Fr.o.m. 2019-04-01</i>
Ökning basbelopp	112 kr	126 kr	137 kr
Nytt basbelopp	14 252 kr	14 378 kr	14 515 kr

Arbetsprovisionen ökar med 0,2 procent per år under avtalsperioden enligt följande tabell:

<u>Obehörig frisör</u>	<i>Fr.o.m. 2017-06-01</i>	<i>Fr.o.m. 2018-04-01</i>	<i>Fr.o.m. 2019-04-01</i>
Arbetsprovision obehörig	8,3 %	8,5 %	8,7 %

Garantilönen för obehörig frisör och elev nivå 4 är höjd med 360 kr till 16 382 kr per den 1 april 2017. Notera att garantilönen endast ska tillämpas om inte basbelopp och arbetsprovision tillsammans överstiger nivån på garantilönen. Se övriga förändringar under perioden i tabellen nedan.

<u>Obehörig frisör</u>	<i>Fr.o.m. 2017-04-01</i>	<i>Fr.o.m. 2018-04-01</i>	<i>Fr.o.m. 2019-04-01</i>
Ökning garantilön	360 kr	360 kr	374 kr
Ny garantilön	16 382 kr	16 742 kr	17 116 kr

Retroaktiv lön för perioden den 1 april till den 31 maj i år utgår till de obehöriga frisörerna och elever i nivå 4 i form av ett tillägg om 1,26 kr per arbetad timme. En timlön som retroaktivt utbetalas vid löneutbetalningen i juni 2017.

Förlängd provanställning

Anställningsformerna i avtalet har ändrats enligt följande:

- Provanställning förlängs från sex till åtta månader från den 1 juni.
- Möjligheten till vikariat för en och samma arbetstagare förlängs från två till tre år under en femårsperiod.
- Samtidigt minskar möjligheten att anställa en och samma arbetstagare på allmän visstidsanställning från två till ett år under en femårsperiod.

Tydligare & tidsanpassade lojalitetsregler

Under föregående avtalsperiod hade en arbetsgrupp till uppgift att se över de befintliga lojalitets- och förtroenderegler i avtalet. Det har i årets avtalsförhandlingar resulterat i tydligare bestämmelser som bättre harmoniserar med nutiden. Till exempel innebär det att det i avtalet numera inbegrips att även en arbetstagare kan anses marknadsföra sig genom exempelvis sociala medier och att det då kan utgöra ett brott mot avtalet. Vidare stipulerar avtalet numera att arbetsgivaren tillsammans med arbetstagarna ska ta fram en policy för hur sociala medier ska, får och/eller kan hanteras.

Förändrad sjuklöneberäkning

Det har visat sig att sjuklönen sedan förändringen 2014 inte harmoniserar med regeln om 80 procent av lönen vid sjukdom som anges i sjuklönelagen. Mot bakgrund av det har vi kommit överens om ett nytt beräkningssätt som på ett bättre sätt överensstämmer med lagens intentioner. Dock utan att administrativt försvåra beräkningen. Fram till nu har avdrag gjorts med garantilönen per timme under frånvarodag 2-14, medan sjuklönen har varit 80 procent av garantilönen per timme. Från och med nu förändras dock beräkningen enligt följande:

Vid frånvaro på grund av sjukdom görs avdrag motsvarande basbeloppet per timme, det vill säga 88,79 kr. Det gäller från första sjukdagen. Sjuklönen, som utges från sjukdag 2, beräknas på 93 procent av garantilönen per timme: $135,28 * 93 \text{ procent} = 125,81 \text{ kr/sjuklönetimme}$.

Införande av hälsokontroller från 2020

Vi är överens med Handels om att det från den 1 april 2020 införs hälsokontroller. Behöriga och obehöriga frisörer äger rätt att på arbetsgivarens bekostnad genomföra en sådan vart tredje år. Kostnaden beräknas till 2 000 kr, varav arbetstagarna avstår en del av löneutrymmet under den kommande avtalsperioden. Hur genomförandet ska gå till samt en del andra frågeställningar kring hur det ska hanteras kommer en arbetsgrupp att få till uppgift att lösa under avtalsperioden.

Övriga förändringar

Övriga lönekategorier i avtalet såsom elever nivå 1-3, servicebiträden och receptionisters löner ökar med 2,1 procent år 1 respektive år 2 och med 2,3 procent från den 1 april 2019. Mer info om dessa och de andra lönerna kommer att presenteras i ett separat dokument på hemsidan.

Uppräkningen enligt ovan nämnda procentsatser gäller även för personliga lönetillägg som arbetstagarna kan ha.

Hantering av friskvårdsbidrag och arbetskläder tydliggörs. Bidraget om 2 600 kr för en heltidsanställd gäller per avtalsår, det vill säga från den 1 april till den 31 mars. Vidare kvalificerar arbetstagaren sig för bidraget kvartalsvis, vilket innebär 650 kr för perioden den 1 april – 30 juni, 650 kr för perioden 1 juli – 31 augusti osv. Således behöver inte ersättning till arbetstagare som inkommer med kvitto betalas ut på en gång, utan kan delas upp på fyra gånger per år.

En skrivning, vilken innebär att en arbetstagare som begär delledighet med föräldrapenning på arbetsgivarens begäran ska redovisa möjligheten till att utnyttja ledighetsformen, införs i avtalet. Arbetsgivaren har sedan tidigare denna möjlighet, men med nämnd skrivning tydliggörs det.

Semesterlönegarantin för behöriga frisörer ökar med avtalsvärdet. För en heltidsanställda behörig och obehöriga frisörer blir den nya semesterlönegarantin enligt följande:

	<i>Behöriga</i>	<i>Obehöriga</i>
Fr.o.m. 1 april 2017	1 396 kr	977 kr
Fr.o.m. 1 april 2017	1 426 kr	998 kr
Fr.o.m. 1 april 2017	1 457 kr	1 020 kr

Bestämmelsen om återbetalningsskyldighet vid kompetensutveckling vid utbildningskostnader överstigande 5 000 kr tas bort från avtalet.

Slutligen så har vi kommit överens med Handelsanställdas förbund om att elev som genomfört sin utbildningstimmar i nivå 3 har möjlighet att avlägga gesällprov, under förutsättningen att arbetsgivare och elev är överens om det. En sådan överenskommelse ska upprättas skriftligen.